

سلسلة أوراق عمل المنتدى الإقتصادي العربي

مدى مساهمة جائحة الكورونا

COVID-19

في مُفاقمة اللا-مساواة

الاجتماعية الاقتصادية

عند الفلسطينيين في إسرائيل

سامي معاري ■ مهى صباح كركبي ■ أميت لوينتال



المنتدى الاقتصادي العربي
الפורوم הכלכלי הערבי
Arab Economic Forum

ورقة عمل رقم 3 | آب 2020

F|B|C|&|C|o

المحقر نعرך بحسوت نُشر هذا البحث برعاية
مשרد פישר בכר חן וול אוריון ושות'
מכתב פישר באחר חין וול אוריון وشركائه

مدى مساهمة جائحة الكورونا

COVID-19

في مُقاومة اللا-مساواة
الاجتماعية الاقتصادية
عند الفلسطينيين في إسرائيل

سامي ميعاري ■ مهى صباح كركبي ■ أميت لوينتال

لقد أقرّ علماء الاجتماع في جميع أنحاء العالم بأن وباء الكورونا COVID-19 له آثار غير متكافئة على مختلف الفئات الاجتماعية والاقتصادية، الأمر الذي زاد من مظاهر عدم المساواة القائمة بين هذه الفئات. هذا الوباء أبرز وعزّز الانعدام القائم في المساواة الاجتماعية والاقتصادية في فرص العمل والمدخولات، ولا سيما بالنسبة للنساء والأقليات العرقية. سنعرض في هذه الدراسة بعض التحليلات الأولية لشرح الطريقة التي أثر بها هذا الوباء اقتصادياً على الرجال والنساء الفلسطينيين ومختلف الطوائف الدينية داخل المجتمع الفلسطيني في إسرائيل.

يشكل المجتمع العربي الفلسطيني في إسرائيل أكثر من خمس السكان الإسرائيليين ويتألف من أغلبية مسلمة (نحو 84٪) وأقلية مسيحية ودرزية (تشكل كل منهما 8٪). كما تختلف هذه الفئات من حيث الخصائص الاجتماعية والاقتصادية (مثل متوسط التحصيل العلمي ومعدلات التوظيف)، ومواقفها إزاء مكانة المرأة في المجتمع، ومعدلات النمو الحضري الحديثة.

1 يميل العرب المسيحيون تحديداً إلى الحصول على مستوى تعليم عال، وتتسم مواقفهم تجاه النساء على الحدّثة في التعامل، كما أن معدلات النمو الحضري عندهم أكبر مقارنة بالمسلمين والدروز.

شهد المجتمع الفلسطيني في إسرائيل تحولاً اجتماعياً كبيراً خلال العقود الأخيرة. ولعلّ أهم تغيير حدث هو الزيادة الملحوظة في معدلات التحصيل التعليمي بين أفراد المجتمع الفلسطيني في إسرائيل بالنسبة للرجال والنساء على حد سواء. وقد أدت هذه الزيادة إلى ارتفاع عدد الرجال الفلسطينيين الذين اتخذوا وظائف مهنية وإدارية. في الفترة بين عامي 2011 و2016 ارتفعت نسبة الرجال الذين شغلوا هذه المناصب من 15.2% إلى 20% (CBS، 2016). وبنحو متزامن، تضاعف معدل مشاركة المرأة في قطاع التوظيف الرسمي من 10% في عام 1970 و20% في عام 2010 (خطاب وميعاري، 2013) ليرتفع إلى 34% في عام 2018 (CPS، 2018). كما أن معدلات التوظيف أعلى نسبياً عند خريجات الجامعات، اللواتي يعمل أغلبهن في مهن يهيمن عليها العنصر الأنثوي مثل التعليم والترخيص والرعاية الاجتماعية (يوناي، 2018). إن تزايد انخراط النساء الفلسطينيات في سوق العمل الإسرائيلي أمر جدير بالملاحظة على وجه الخصوص، نظراً لمعدلات مشاركة النساء المنخفضة في القوة العاملة في هذا المجتمع. وعلى الرغم من ذلك، لا تزال معدلات تشغيل النساء أدنى بكثير من معدلات تشغيل الرجال الفلسطينيين والنساء اليهوديات الإسرائيليات، إذ وصلت نسبة الرجال الفلسطينيين 65% والنساء اليهوديات 64% سنة 2018 (دائرة الإحصاء المركزية الإسرائيلية، 2018).

إن التحولات الاجتماعية والاقتصادية والديموغرافية التي طرأت على المجتمع الفلسطيني المقيم في إسرائيل، والتي أشرنا إليها أعلاه، والتي تتمثل في توسيع نطاق فرص التعليم والعمل مصحوبة بتغييرات هيكلية في الاقتصاد الإسرائيلي، أدت إلى ظهور طبقة متوسطة فلسطينية جديدة في السنوات الأخيرة (حيدر، 2019). وتظهر البيانات الاقتصادية الأخيرة أن ما يتراوح بين 23% و28% من الأسر الفلسطينية في إسرائيل يمكن إدراجها ضمن مسمى "الطبقة المتوسطة"، و3% يمكن اعتبارها من "الطبقة العليا"، بينما تنتمي الأسر الباقية إلى "الطبقة الدنيا". وعلى الرغم من ظهور طبقة متوسطة في المجتمع الفلسطيني، إلا أن فرص العمل بالنسبة لأغلب الفلسطينيين في إسرائيل محدودة جداً. وهذا هو الحال بشكل خاص بالنسبة للنساء. ويتلخص الدافع الرئيسي وراء هذا الإجحاف الاجتماعي الاقتصادي في التمييز بين الطوائف الدينية-العرقية في المدن والقرى التي تفتقر إلى الموارد والبنى التحتية القوية، فضلاً عن التمييز المؤسسي والانحياز الصارخ ضد الفلسطينيين. ويتجلى هذا الإجحاف الاقتصادي النسبي في المجتمع الفلسطيني في حقيقة مفادها أن ما يقرب من 60% من الرجال الفلسطينيين يعملون في وظائف متدنية في المستوى والمهارات مقارنة بنحو 27% من الرجال اليهود (CBS، 2015).

فيروس كورونا في أوساط المجتمع الفلسطيني في إسرائيل

بدأ فيروس كورونا انتشاره في إسرائيل في أواخر شهر فبراير من سنة 2020. ومنذ ذلك الحين، ارتفع عدد الحالات المؤكدة إلى 16314 حالة، ووصل عدد الوفيات الناجمة عن هذا الوباء إلى 239 حالة (حتى 6 مايو 2020). ولغرض احتواء انتشار الفيروس، أغلقت إسرائيل حدودها وعلقت نشاطها الاقتصادي، وحثت الجميع على الالتزام بحجر صحي صارم. وبحلول التاسع من أبريل، أصبحت البلاد في حالة حظر تامة. ولتجنب ارتفاع معدلات البطالة، انفردت الحكومة الإسرائيلية في تبني سياسة استثنائية، حيث سمحت لأرباب العمل في القطاع الخاص وبدرجة أقل أرباب العمل في القطاع العام بإرغام موظفيهم على أخذ إجازة غير مدفوعة الأجر. ونتيجة لهذه السياسة، تم تسريح أكثر من 800 ألف عامل في منتصف شهر مارس دون أجر. وقد عاد حوالي 70 ألف من هؤلاء العاملين فقط إلى مراكز العمل بعد عودة مختلف مرافق الاقتصاد لنشاطها الكامل (في الأسبوع الأخير من شهر أبريل).

وعلى الرغم من انتشار وباء الكورونا COVID-19 في التجمعات السكانية العربية في وقت لاحق وبسرعة أبطأ، إلا أن الآثار الاقتصادية للركود الاقتصادي الناتج عن الجائحة قد أصابت المجتمع الفلسطيني بصورة أشد سلبية من

المجتمع اليهودي.² فوفقاً لبيانات أصدرتها دوائر التشغيل خلال شهري مارس وأبريل، كان نحو 175 ألف شخص عاطلاً عن العمل أو في إجازة هم من المسلمين والمسيحيين والدروز. وهذا يعني أن 32٪ من مجموع الموظفين الفلسطينيين في عام 2019 أُجبروا على ترك العمل بسبب الركود الاقتصادي الناتج عن الجائحة.³ وهذا الرقم أكبر بكثير إذا ما قارناه بنسبة العاطلين عن العمل بين السكان اليهود والتي بلغت 23٪ في نفس الفترة (معياري وآخرون، 2020). علاوة على ذلك، ارتفعت معدلات الفقر في المجتمع الفلسطيني منذ بداية الجائحة. وبحسب مؤسسة التأمين الوطني، فإن عدد الأسر الفقيرة في المجتمع الفلسطيني ارتفع من 45.3٪ قبل الأزمة إلى 48.9٪ في منتصف مايو (Endeweld وآخرون، 2020).

[البيانات]

لقد استعدنا في هذه الدراسة ببيانات تستند إلى المرحلة الأولى من الاستطلاع الطولي الذي شمل 2040 رجلاً وامرأة من إسرائيل تزيد أعمارهم عن 18 سنة، كانوا يعملون كأجيرين أو كمستقلين في الأسبوع الأول من مارس قبل إغلاق المرافق الاقتصادية. ضمن هذه العينة، 324 من المٌجيبين كانوا من الفلسطينيين الإسرائيليين. جُمعت هذه البيانات بالتعاون مع شركة Panel4All للاستطلاعات، وأجريت هذه الدراسة في الفترة الممتدة بين 23 أبريل و4 مايو. هذه الشركة للأبحاث عبر الإنترنت تضم عشرات الآلاف من الإسرائيليين المُسجلين لدى الشركة والذين يُمثّلون السكان البالغين في إسرائيل. هذا الاستطلاع ليس عينة احتمالية من السكان، إذ أنه يستطلع رأي الأشخاص المسجلين فقط. لكن المسح هو مسح عشوائي للمشاركين المسجلين، مصنفين بحسب العمر والجنس والمنطقة الجغرافية ودرجة التديّن. استطلاعات الإنترنت، كذلك التي نستخدمها هنا، تعد اليوم ممارسة واسعة الانتشار في أبحاث العلوم الاجتماعية، وقد استخدمت على نطاق واسع في الحملات الانتخابية الثلاث الأخيرة في إسرائيل، وقد أسفرت عن توقعات جدّ دقيقة.

وتشمل هذه المرحلة من الاستطلاع كل ما يتعلق بالتشغيل وبخصائص الوظائف بالنسبة للأسر الإسرائيلية في الأسبوع الأول من شهر مارس (قبل التدهور الاقتصادي) وفي الأسبوع الأخير من شهر أبريل (بعد حظر النشاطات التجارية، وقبل السماح بعودتها إلى النشاط). هذا التحليل يشمل فقط الموظفين الأجيرين الفلسطينيين الذين يحملون الجنسية الإسرائيلية، والذين عملوا كأجيرين في مارس 2020، مع استبعاد المٌجيبين الذين لا تتوافر أي بيانات بخصوصهم. تتألف العينة الفرعية النهائية من 285 مستجوباً.

سنعرض إحصاءات موجزة لهذه العينة في الجدول 1. يتمركز المٌجيبون، بناءً على أجورهم في شهر مارس، في ثلاث فئات من ذوي الأجور المتوسطة من عامة السكان. حيث أنهم أقل تمثيلاً في الفئتين العلوية والسفلية لتوزيع الأجور. ينسجم نقص التمثيل في الفئة العليا مع الدراسات القائمة والتي توثق التفاوت العرقي للأجور بين العرب واليهود، ونقص تمثيل العرب في الوظائف ذات الأجور المرتفعة (Miaari & Khattab, 2013). ويبين الجدول 1 أن العينة تشتمل على نساء أكثر من الرجال. إلا أن أحجام العينات الفرعية للرجال والنساء كبيرة بما فيه الكفاية وتمثيلية لتتيح المقارنة بين الجنسين.

2 حتى يوم 27 مارس، لم تسجل أي حالة مؤكدة من COVID-19 بين الفلسطينيين في إسرائيل.

3 تمّ فرض الحظر في بداية شهر رمضان في 24 من شهر أبريل 2020. وقد طُلب من المحلات والمتاجر المحلية تقليص ساعات عملها بينما بدأ الاقتصاد الإسرائيلي في استئناف نشاطه بالكامل. وبعد مفاوضات حكومية عديدة، تمّ رفع هذا الحظر عن المحلات التجارية العربية في 10 مايو.

الجدول 1: خلاصة الإحصائيات للعيينة

متغير	ملاحظات	معدل	انحراف معياري
أجور الشرائح الخمسية (استناداً لأجور شهر مارس)			
أدنى فئة	285	0.11	0.32
الثانية	285	0.22	0.42
الثالثة	285	0.29	0.45
الرابعة	285	0.28	0.45
أعلى فئة	285	0.09	0.29
المتغيرات الديمغرافية			
رجال	291	0.34	0.48
نساء	291	0.66	0.48
مسلمين	291	0.74	0.44
مسيحيين	291	0.14	0.34
دروز	291	0.12	0.33
الموقع الجغرافي			
الشمال	291	0.18	0.38
المثلث	291	0.08	0.27
مناطق أخرى	291	0.74	0.44

[الاستراتيجية الإمبريقية]

تهدف هذه الدراسة إلى تلخيص النتائج الأولية التي أسفر عنها الاستطلاع الطولي، وذلك بالاستعانة بإحصاءات وصفية توضح الطريقة التي أثار بها تعليق النشاط الاقتصادي على تشغيل الفلسطينيين ودخلهم حسب الجنس والدين ومكان الإقامة وأجور الشرائح الخمسية. 4 وفي ذلك نركز على أربع مؤشرات للدخل والتشغيل:

- (1) سواء كان المٌجيب لا يزال في الوظيفة مدفوعة الأجر في أبريل، أو كان عاطلاً عن العمل أو في إجازة.
- (2) ما إذا كان المٌجيب قد أبلغ عن انخفاض في دخل الأسرة.
- (3) ما إذا كان المٌجيب الذي كان يعمل خلال شهر أبريل قد أبلغ عن انخفاض مداخيله من العمل.
- (4) ما إذا كان المٌجيب الذي كان يعمل خلال شهر أبريل قد أبلغ عن تقلص ساعات عمله.

نحن نستعين باختبار "t-test" (للجنسين) واختبار ANOVA أحادي الاتجاه (لجميع المتغيرات الأخرى) لدراسة ما إذا كان الفرق بين المجموعات كبيراً إحصائياً على مستوى ثقة لا يقل عن 95%.

وبالإضافة إلى الإحصاءات الوصفية، فإننا نقدم أيضاً تقديراً لنموذج أولي للتنبؤ باحتمال عدم توظيف عامل فلسطيني معين في أبريل، مشروطاً بنوع الجنس والدين ومحل الإقامة وشريحة الأجور. 5

4 حجم العينة الصغير يمنعنا من استخدام من الاستعانة بأجور شرائح عشرية

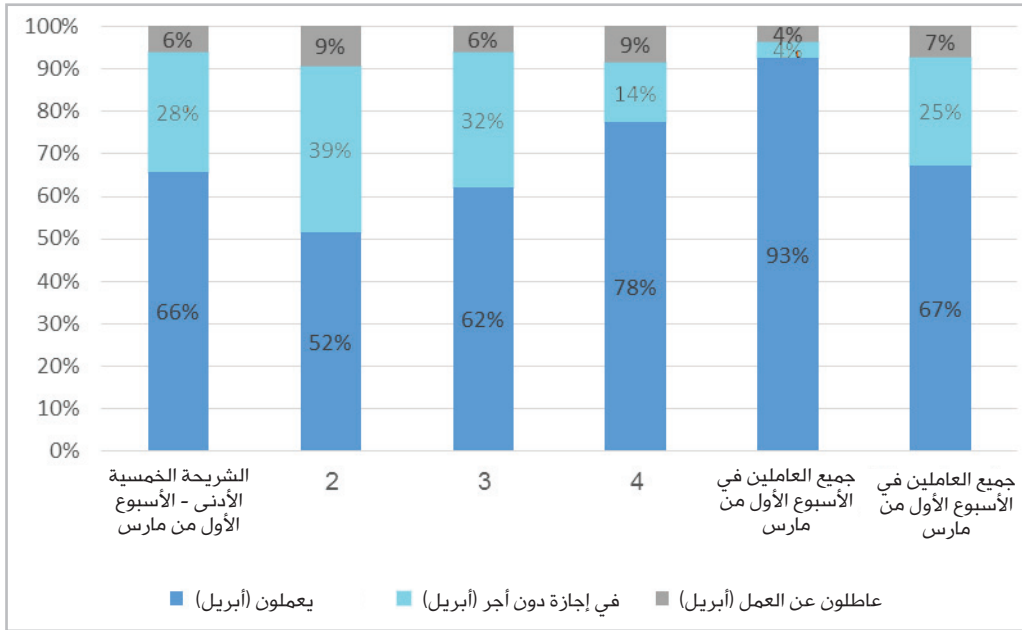
5 حجم العينة الصغير يمنعنا من استخدام من الاستعانة بأجور شرائح عشرية

[النتائج]

التغيرات في التشغيل والمدخيل وساعات العمل

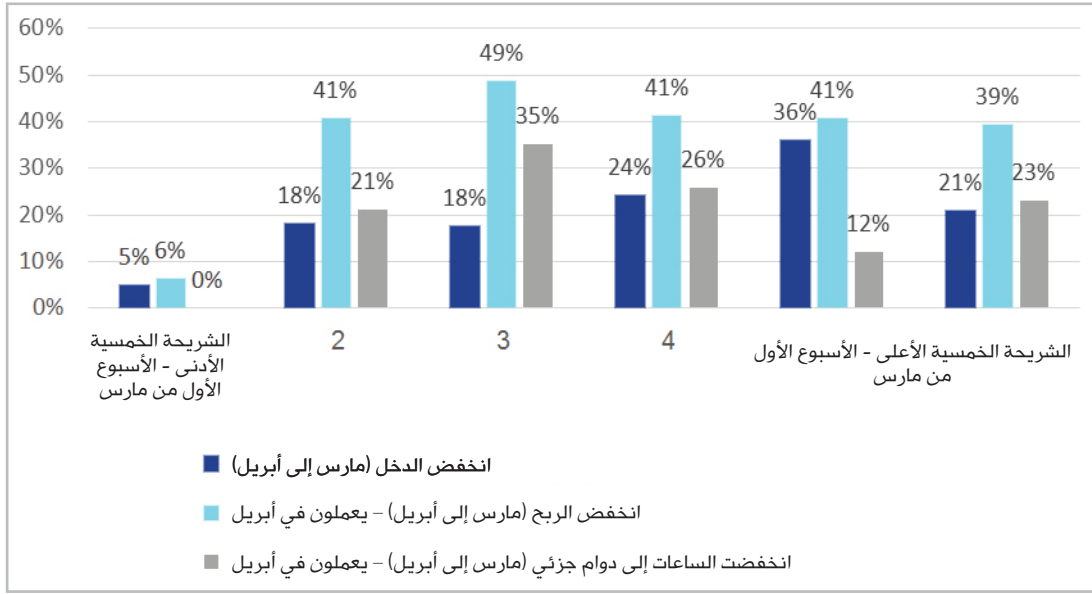
كانت نسبة العمال العرب الذين كانوا يعملون في أبريل ماثلة لنسبة السكان الذين كانوا يعملون أيضاً خلال شهر أبريل عموماً؛ فلا يزال 67% من العرب الذين عملوا في مارس يعملون في أبريل (الشكل 1). يمكن التعرف على أهم فرق بين العرب وعامة السكان من خلال أدنى شريحة الأجور. 66% من العرب في هذه الشريحة الخمسية كانوا يزاولون وظائفهم في شهر أبريل، مقارنة بنحو 41% من عموم السكان في هذه الشريحة الخمسية (كريستال وياعيش، 2020). إن الفارق في احتمال عدم العمل ذو دلالة إحصائية في مجموعات الشرائح الخمسية للأجور (القيمة الاحتمالية = 0.0004).

الشكل 1: تغير في وضعية العمل حسب الشرائح الخمسية للأجور، وذلك بسبب الركود الاقتصادي الذي أعقب تفشي فيروس كورونا.



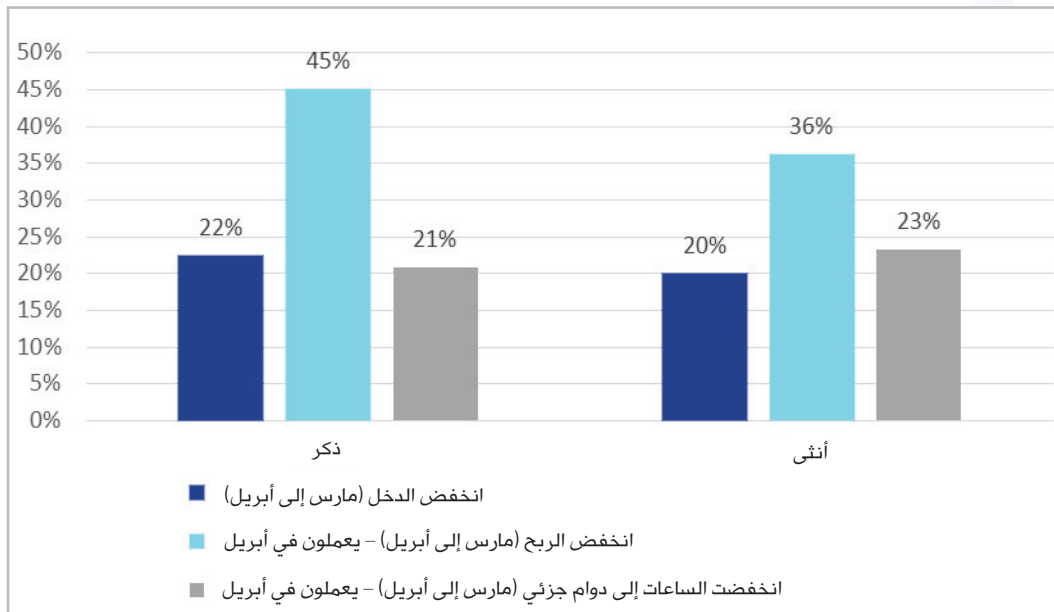
وعلى النقيض من ذلك، فإن حصة العرب الذين كانوا يزاولون العمل في شهر أبريل والذين أبلغوا عن انخفاض في المدخيل، أعلى في الشرائح الخمسية للأجور العليا. وكان الفرق في المعدلات المبلغ عنها كبيراً من الناحية الإحصائية فقط بالنسبة للدخل (القيمة الاحتمالية = 0.0011). وكانت نسبة العاملين الذين يبلغون عن تقليص ساعات العمل مختلفة بشكل كبير عبر الشرائح الخمسية (القيمة الاحتمالية = 0.012) وكما تبين الأعمدة الرمادية في الشكل 2، فلم يبلغ أي عامل في أدنى شريحة خمسية عن تقليص ساعات العمل. ومع صعودنا عبر الشرائح الخمسية للأجور، فإن نسبة العمال الذين يبلغون عن تقليص ساعات العمل في ازدياد، لتصل إلى ذروتها عند الشريحة الخمسية الثالثة، ثم تعود للانخفاض مرة أخرى.

الشكل 2: العمال الذين واجهوا انخفاضاً في الدخل (الأرباح بالإضافة إلى التأمين ضد البطالة) أو الأرباح، وتقليصاً في ساعات العمل من مارس إلى أبريل، حسب الشرائح الخمسية للأجور



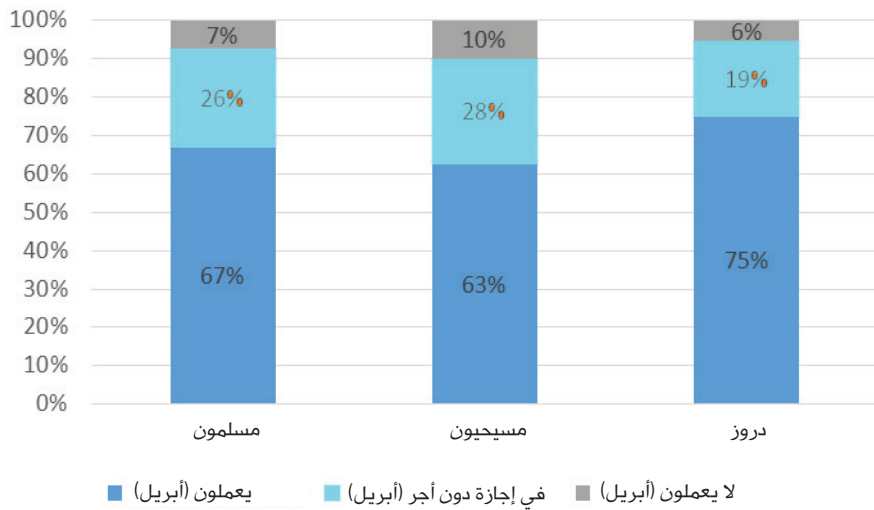
إن نمط حالات البطالة والتسريح من العمل في العينة متشابه بين الجنسين وبين العمال في القطاعين الخاص والعام. وبالنسبة لكلا الجنسين والقطاعات، كانت نسبة العمال العاطلين عن العمل أو الذين كانوا في إجازة خلال شهر أبريل قريبة جداً من حصة جميع العمال العرب، والمشار إليها في العمود المتواجد أقصى يمين الشكل 1. نفس الشيء ينطبق على التقليص في ساعات العمل. وثمة فرق ملحوظ بين الرجال والنساء: حيث يبدو أن الرجال يعانون من انخفاض أكبر في المداخل (الشكل 3)، إلا أن هذا الفرق ليس بالدال إحصائياً. وكل الاختلافات الأخرى الخاصة بالجنس التي قمنا باختبارها لا تحمل بدورها أي أهمية إحصائية.

الشكل 3: العمال الذين واجهوا انخفاضاً في الدخل (الأرباح بالإضافة إلى التأمين ضد البطالة) أو الأرباح، وتقليصاً في ساعات العمل من مارس إلى أبريل، حسب الجنس

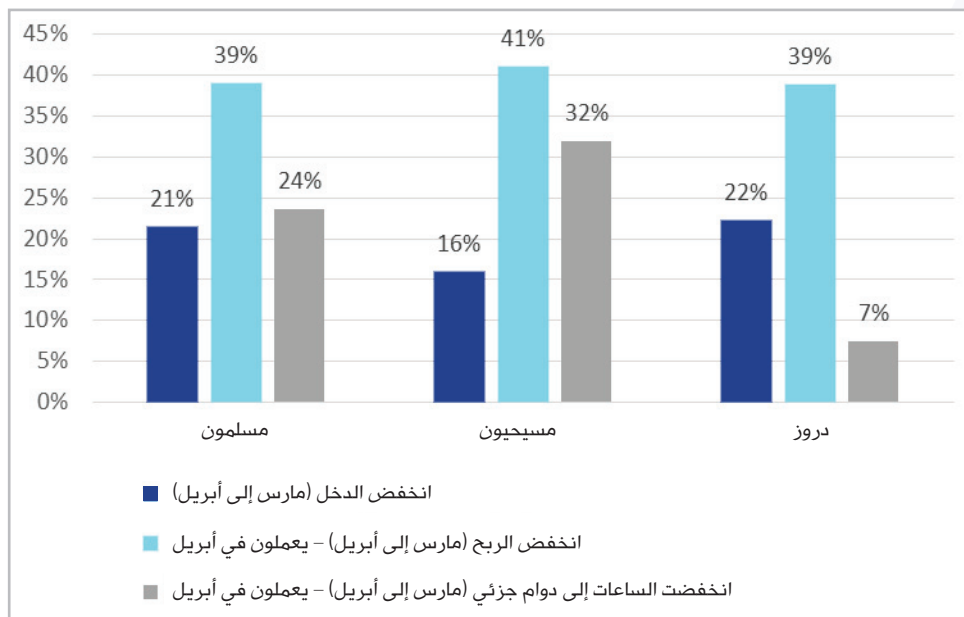


لم يكن للفصل من العمل تأثيراً مماثلاً على المجموعات الفرعية المتواجدة داخل المجتمع العربي. فلا يزال ثلاثة أرباع العاملين من طائفة الدرور الذين عملوا في شهر مارس محتفظين بعملهم في شهر أبريل، مقارنة بـ 67% من المسلمين و63% من المسيحيين (الشكل 4). هذا الفرق بين الجماعات الدينية داخل المجتمع العربي غير دال إحصائياً. كما كشف العمال الدرور المحتفظين بوظائفهم أيضاً عن انخفاض في ساعات العمل بشكل أقل بكثير من غيرهم، لكن هذا الفرق أيضاً كان غير دال إحصائياً. إن الفروق في خسارة الدخل أو الأرباح لدى الجماعات الدينية صغيرة وغير دالة (الشكل 5).

الشكل 4: التغير في وضع العمل حسب الدين

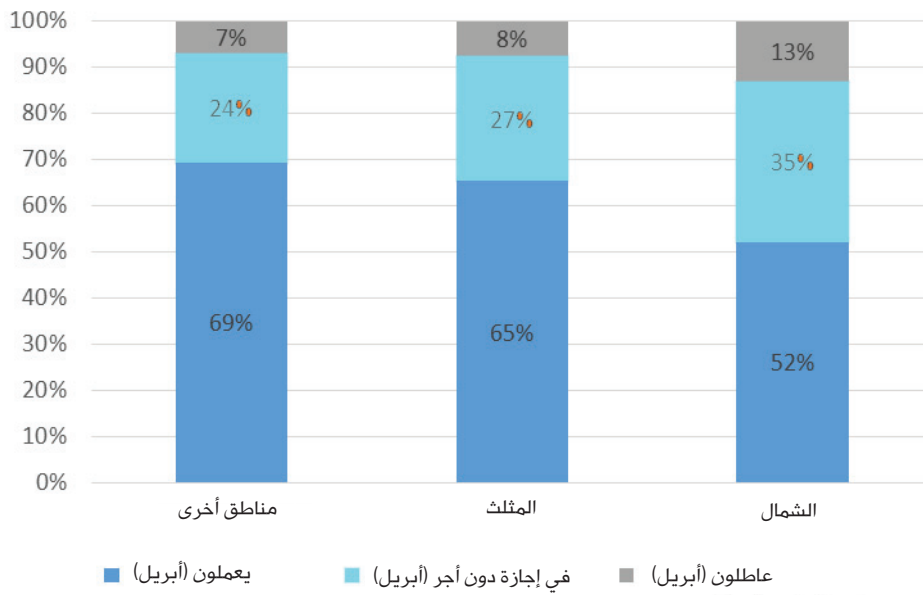


شكل 5: العمال الذين واجهوا انخفاضاً في الدخل (الأرباح بالإضافة إلى التأمين ضد البطالة) أو الأرباح وساعات العمل من مارس إلى أبريل، حسب الدين

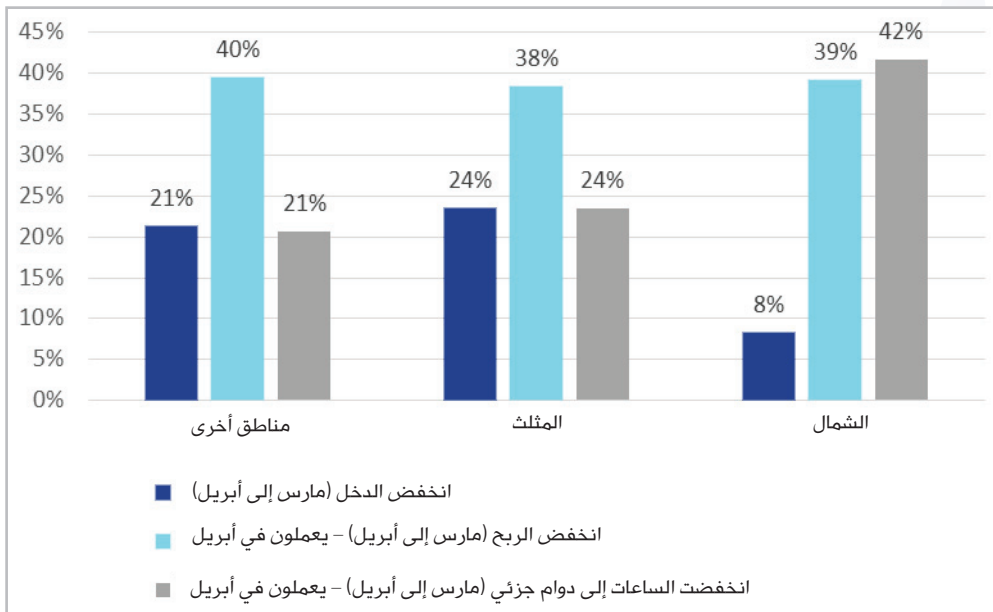


يمكن الوقوف على فرق آخر وهو الفرق القائم بين العمال العرب الذين يعيشون في منطقة "المثلث"، حيث احتفظت نسبة 52% منهم فقط بعملهم في شهر أبريل، وبين العرب الذين يعيشون في منطقة الشمال، أي بلغت نسبة الذين احتفظوا بعملهم في ذات الشهر 69% (الشكل 6). تميز سكان المثلث الذين ظلوا محتفظين بعملهم بنسبة أعلى من تقليص ساعات العمل، إلا أنهم شهدوا نسبة أقل من الخسارة في الدخل (الشكل 7). لم تكن لجميع هذه الفروق عبر المناطق الجغرافية أي دلالة إحصائية.

الشكل 6: التغيير في وضعية العمل حسب المنطقة، بسبب الركود الاقتصادي المترتب على انتشار فيروس كورونا



الشكل 7: العمال الذين واجهوا انخفاضاً في الدخل (الأرباح بالإضافة إلى التأمين ضد البطالة) أو الأرباح وتقليصاً لساعات العمل من مارس إلى أبريل حسب المنطقة



[تقديرات نموذج الاحتمالات]

نعرض نتائج نموذجنا للاحتمالات فقدان العمل في شهر أبريل في جدول الجدول 2. 1. يمكن رؤية المتغيرات المستقلة في العمود الأول من الجدول. المؤشر الدال الوحيد على مستوى 95% هو للشريحة الخمسية الأعلى أجراً. إنه من الصعب تفسير معاملات نموذج الاحتمالات، فعلى سبيل المثال، يمثل المعامل الخاص بالشريحة الخمسية الأعلى أجراً التغير في احتمال فقدان العمل بالنسبة لعاملي الشريحة الخمسية الأعلى، مقارنة بالعاملين في الشريحة الخمسية الأدنى. لذلك، ولتسهيل عملية التفسير، نستخدم المعاملات من الجدول 2 للتنبؤ باحتمالية فقدان شخص ممثل عن كل مجموعة لعمله في أبريل.

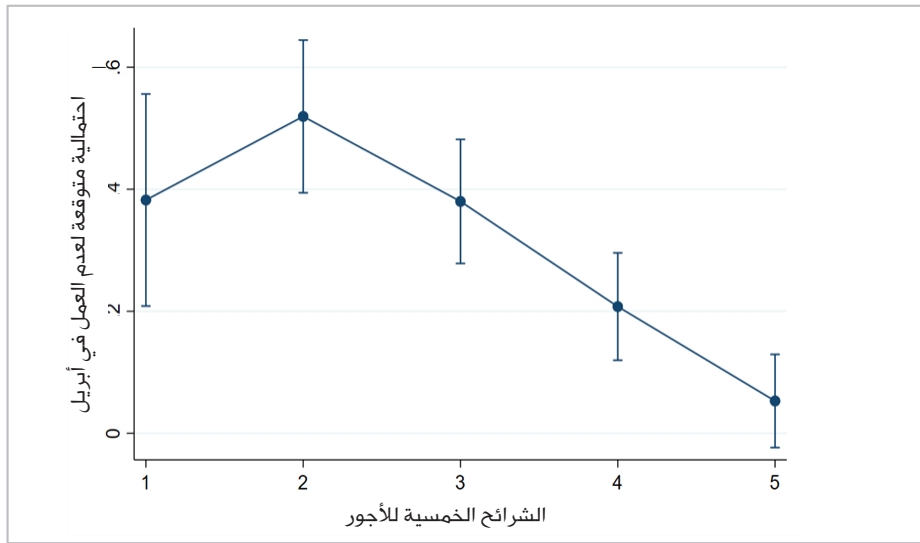
الجدول 2: نتائج نموذج الاحتمالات

المتغيرات المستقلة	المتغيرات التابعة: عدم العمل خلال شهر أبريل
نساء	-0.332* (0.185)
الشريحة الخمسية للأجور	
الأدنى	الفئة الأساسية 0.359 (0.286)
الثانية	-0.00616 (0.278)
الثالثة	-0.533* (0.295)
الرابعة	-1.365*** (0.459)
الأعلى	
مكان الإقامة	
مناطق أخرى	الفئة الأساسية 0.168 (0.201)
الشمال	*0.562 (0.299)
المثلث	
الدين	
مسلمين	الفئة الأساسية 0.355 (0.244)
مسيحيين	0.0388 (0.257)
دروز	-0.221 (0.295)
ثابت	0.085
Pseudo R-squared	285
ملاحظات	

Robust standard errors in parentheses; *** p<0.01, ** p<0.05, * p<0.1

يعرض الشكل 8 الاحتمالية المتوقعة لفقدان العمل في شهر أبريل. تشير التقديرات إلى أن احتمالية فقدان العمل في أبريل قد تصل إلى نحو 40% للشريحة الأدنى والثالثة، ونحو 50% للشريحة الخمسية الثانية، ونحو 20% للشريحة الخمسية الرابعة وأقل من 20% للشريحة الخمسية الأعلى. ومع ذلك، فإن الفروق بين الشرائح الخمسية الدنيا تقع ضمن هامش الخطأ. تُظهر المزيد من الأشكال الواردة في الملحق (الأشكال 1A - 3A) أن الاحتمالية التقديرية للعمل في أبريل على صعيد الجنس والمنطقة والديانة تقع بالكامل ضمن هامش الخطأ وبالتالي لا تختلف إحصائياً.

الشكل 8: العلاقة بين وضعية العمل لشهر أبريل والشريحة الخمسية للأجور



مناقشة وتلخيص

تُعد العديد من الفروق التي عُثر عليها عبر المجموعات الفرعية المتضمنة في نموذجنا غير دالة إحصائياً، بخلاف تلك التي تتعلق بتوزيع الأجور. كنا لنتوقع مثل هذه النتيجة إذا كانت الشريحة الخمسية للأجور متنبأً قوياً بوضعية العمل⁶. وعلى الرغم من ذلك، فإن العلاقة بين الشرائح الخمسية للأجور والمتغيرات الأخرى ليست قوية بشكل خاص كما هو موضح في الجدول A1 في الملحق. وقد تعود أسباب عدم وجود دلالة إحصائية في هذه الفروق إلى كون عينتنا صغيرة نسبياً.

إنّ المؤشر الرئيسي لاحتمالية احتفاظ العمال الفلسطينيين بعملهم في أبريل هو الشريحة الخمسية للأجور التي سيندرجون ضمنها على أساس أجورهم في شهر مارس. العمال الذين حصلوا على أجور عالية في شهر مارس كانت احتمالية عملهم في أبريل أعلى في عموم السكان الإسرائيليين (كريستال وياعيش، 2020)، مما يشير إلى أن الوظائف ذات الأجور الأعلى محمية بشكل أفضل في ظل هذا الوباء. من المرجح أن يستمر الفلسطينيون الإسرائيليون المتربعين على قمة توزيع الدخل في مزاوله عملهم مقارنة بالعمال الفلسطينيين الآخرين، إلا أن الصورة مازالت غير جلية فيما يتعلق بالذين يتواجدون بالحد الأدنى من توزيع الدخل. أفادت نسبة أعلى من العمال الفلسطينيين في الشريحة الخمسية الأدنى أنهم لازالوا محتفظين بعملهم، مقارنة بالشريحتين الخمسيتين الثانية والثالثة. قد تكون هذه النتيجة بسبب الاختلاف في المهن الشائعة بين الفلسطينيين مقارنة باليهود. ففي

6 والمتغيرات الثلاثة الأخرى المشروحة التي اختبرناها في هذا الصدد.

حين أن اليهود المستفيدين من الحد الأدنى لتوزيع الدخل هم المرجحون أكثر للعمل في قطاع الخدمات، فإن العرب المستفيدين من نفس الحد هم أكثر احتمالية للعمل في مهن أقل عرضة لإجراءات الحظر بسبب الوباء، مثل البناء والزراعة مما يساهم في استمرارية عملهم (ميعاري وآخرون 2020).

إن عدم وجود فروق بين الجنسين هو انحراف آخر عن عموم السكان الإسرائيليين. إذ شهدت النساء العائلات تغيرات أكبر في فرص العمل مقارنة بالرجال في عموم السكان الإسرائيليين (كريستال ويايش، 2020). وعلى العكس من ذلك، شهدت النساء الفلسطينيات تغييرات أقل في العمل مقارنة بالرجال. أحد الأسباب المحتملة لذلك هو أن معدل توظيف النساء الفلسطينيات منخفض نسبيًا (ميعاري، 2020) وأن النساء ذوات رأس المال البشري المرتفع هن الأكثر احتمالية للتشغيل. قد يساعد إدراك حقيقة ميل العائلات الفلسطينيات إلى التمركز في قطاعات المهارات العالية، في تخفيف تأثير المعايير والتمييز بين الجنسين الذي يحفز الفرق بين الجنسين المذكور سابقًا على عامة السكان الإسرائيليين. (كريستال ويايش، 2020).

[ملاحظات ختامية]

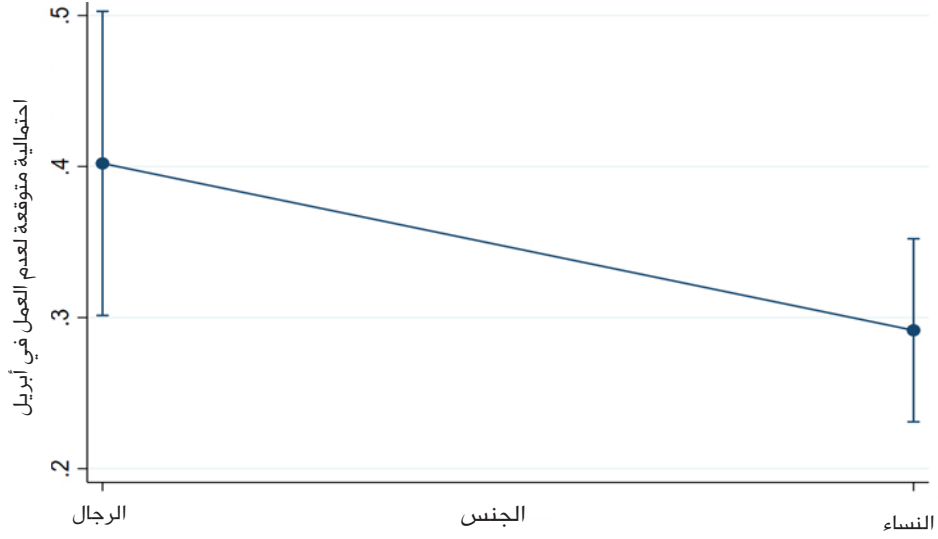
عرضنا في هذا التقرير أدلة جديدة حول الطريقة التي تأثر بها السكان الفلسطينيون الإسرائيليين بأزمة وباء الكورونا COVID-19، والتي أسفرت عن وجود فروق كبيرة في مدى تأثر هذه الأقلية مقارنة بالأغلبية المتمثلة في السكان اليهود. حيث تعزز نتائجنا الملاحظات والتنبؤات الأخيرة استنادًا إلى بيانات سوق العمل (ميعاري وآخرون 2020). كما تتماشى هذه النتائج أيضًا مع التوصيات السياسية المقدمة في ضوء الملاحظات على سوق العمل: التركيز على توظيف النساء العربيات وتوفير مهارات حديثة للعمال الفلسطينيين في المهن منخفضة المهارة.

[المراجع]

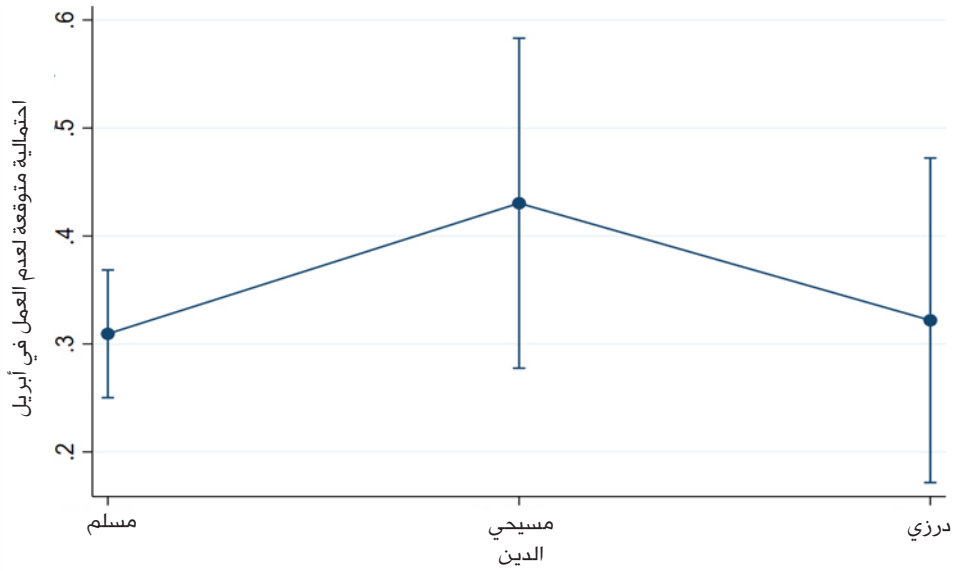
- Endeweld Miri, Oren Heller, Lahav Karady, and Daniel Gottlieb .(2020) *The consequences of the economic recession following the corona crisis for poverty, inequality and standard of living. Brief. Research and planning division, National Insurance Institute.*<https://www.btl.gov.il/Publications/corona/Pages/mitun.aspx>. Downloaded on May 7.
- Haidar, A. (2019). *The Growth of the Arab middle class in Israel*. The Van Leer Jerusalem Institute.
- Israel Central Bureau of Statistics Jerusalem. (2011,2015,2016,2018). Statistical abstract of Israel.
- Khattab, N., & Miaari, S. H. (2013). *The occupational mismatch amongst Palestinians and Jews in Israel: A new evidence from the LFS 2000–2010*. Research in Social Stratification and Mobility. Volume 34, December 2013, Pages 1-13.
- Kristal, T., & Yaish, M. (2020). *Does the Coronavirus Pandemic Level Gender Inequality Curve? (It Doesn't)*. Coronavirus and inequality brief No. 202005_01. Haifa: University of Haifa.
- Miaari, S. H., Khattab, N., & Sabbah-Karkabi, M. (2020). *Obstacles to Labour Market Participation among Arab Women in Israel*. Working Paper.
- Miaari, S. H., Somech, S., Tirosh, O., Keshet, N., Masterman, E., Abu Harfa, N., Hassan, S. (2020). *Employment in Israeli Arab Society in the shadow of the Corona crisis: Challenges, opportunities and room for impact*. Jerusalem: Myers-JDC-Brookdale Institute (Hebrew).
- Miaari, S., & Khattab, N. (2013). The persistent wage gaps between Palestinians and Jews in Israel, 1997–2009. In S. Miaari, & N. Khattab, *Palestinians in the Israeli Labor Market* (pp. 61-84). New York: Palgrave Macmillan.
- Yonay, Y., & Kraus, V. (2017) The role of the state and the pliability of tradition: Israeli Palestinian and Middle-Eastern Jewish women in the labor force. *Research in Social Stratification and Mobility*, 50, 29-39.

ملحق

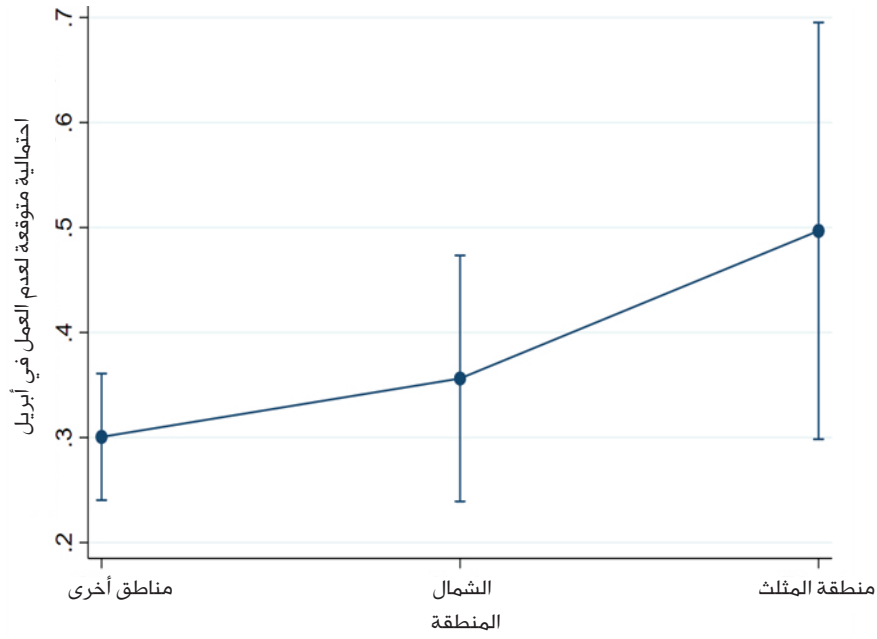
الشكل A1: العلاقة بين وضعية العمل خلال شهر أبريل والجنس



الشكل A2: العلاقة بين وضعية العمل خلال شهر أبريل والديانة



الشكل A3 : العلاقة بين وضعية العمل خلال شهر أبريل و مكان الإقامة



الجدول A1: العلاقة بين المتغيرات

نساء	أعلى شريحة للأجور	الرابعة	الثالثة	الثانية	أدنى شريحة للأجور	دروز	مسيحيين	مسلمين	المثلث	الشمال	مناطق أخرى
											1
										1	0.7905-
									1	0.14-	0.4958-
								1	0.1771	0.0347	0.14-
							1	0.6663-	0.118-	0.0031-	0.0757
						1	0.1514-	0.6363-	0.1127-	0.0429-	0.1073
					1	0.032	0.0446-	0.0106	0.0238-	0.0046	0.0106
											شريحة للأجور
				1	0.1914-	0.0781-	0.0919-	0.1306	0.0258	0.0801-	0.0543
			1	0.342-	0.226-	0.1017-	0.0176	0.063	0.0745-	0.0208	0.0278
		1	0.397-	0.3362-	0.2222-	0.0915	0.0466	0.1055-	0.0729	0.0284	0.07-
	1	0.2021-	0.2056-	0.1741-	0.1151-	0.0934	0.0804	0.1332-	0.0079-	0.0333	0.0243-
											شريحة للأجور
1	0.2894-	0.1134-	0.0199-	0.2195	0.1683	0.014	0.0146	0.022-	0.0791-	0.0715-	0.1116
											نساء

Arab Economic Forum Working Papers Series

HOW IS THE
COVID-19 CRISIS
EXACERBATING
SOCIOECONOMIC
INEQUALITY
AMONG PALESTINIANS IN ISRAEL?

Sami Miaari ■ Maha Sabbah-Karkabi ■ Amit Loewenthal



Working Paper No. 3 | August 2020

F|B|C|&|C|o

המחקר נערך בחסות נְשֵׁר הַזֶּה הַבְּחִיט בְּרֵעִיָּה
מִשֵּׂרד פִּישֵׁר בְּכֵר חֵן וּוֹל אֹרִיּוֹן וּשְׁוֹת'
מִכְּטֵב פִּישֵׁר בֶּאֱחֵר חֵינ וּוֹל אֹרִיּוֹן וּשְׁרִכָּאֵה

المنتدى الاقتصادي العربي
الפורوم הכלכלي العربي
Arab Economic Forum

HOW IS THE **COVID-19** CRISIS EXACERBATING SOCIOECONOMIC INEQUALITY AMONG **PALESTINIANS IN ISRAEL?**

Sami H. Miaari¹ Maha Sabbah-Karkabi² Amit Loewenthal³

Social scientists around the world have acknowledged that the COVID-19 pandemic has unequal effects on different socio-economic groups, potentially deepening existing inequalities between groups. COVID-19 exposes and reinforces existing socioeconomic inequality in terms of employment opportunities and earnings, especially among women and ethnic minorities. In this paper, we provide some preliminary analyses of how the pandemic-induced economic downturn have had different effects on Palestinian men and women and different effects on religious subgroups within the Palestinian community residing in Israel.

The Palestinian Arab society in Israel constitutes over one-fifth of the Israeli population. The Palestinian community consists of a Muslim majority (about 84%) and a Christian and Druze minority (each comprising 8%). These groups differ in their social and economic characteristics (such as average education attainment and employment rates), their attitudes towards women's status in society, and recent rates of urbanization.

-
- 1 Corresponding Author. Department of Labor Studies, Tel-Aviv University and Blavatnik School of Government, University of Oxford. Email: samimiaari@tauex.tau.ac.il.
 - 2 School of government and Society, The Academic College of Tel Aviv-Yaffo Research Associate, Center for Research and Study of the Family, University of Haifa.
 - 3 Department of Public Policy, Tel Aviv University, Tel Aviv, Israel. Email: loewenthal@mail.tau.ac.il

We are particularly indebted to Prof. Meir Yaish and Dr. Tali Kristal for providing us with the first wave of the survey data under the project "The consequences of the coronavirus pandemic for inequality.

The Palestinian community among Israel has seen massive social change in the last decades. A particularly significant change is that educational attainment among the Palestinian community in Israel has increased significantly, among both men and women. This increase in educational attainment has led to a rise in the number of Palestinian men entering professional and managerial occupations. Between 2011 and 2016, the proportion of Palestinian men in such positions increased from 15.2% to 20% (CBS; 2011, 2016). Concurrently, the rate of women's participation in the formal employment sector doubled from 10% in 1970 and 20% in 2010 (Khattab and Miaari, 2013) and increased to 34% in 2018 (CBS, 2018). Employment rates are relatively higher among female college graduates, most of whom work in female-dominated occupations such as teaching, nursing, and social welfare (Yonai & Kraus, 2017). The increasing engagement of Palestinian women in the Israeli labour market is particularly note-worthy given the historically low rates of female labour force participation among this community. Nevertheless, female employment rates remain substantially lower than that of Palestinian men and Israeli-Jewish women which stand at 65% and 64% respectively in 2018 (Israel Central Bureau of Statistics, 2018).

The socioeconomic and demographic changes in Palestinian society in Israel discussed above - the expanding opportunities for education and employment accompanied by structural changes in Israel's economy - has led to a rise of a new Palestinian middle class in recent years (Haidar, 2019). Recent economic data shows that 23% to 28% of Palestinian households in Israel can be considered "middle class", 3% can be considered "upper class", while the remaining are in the "low class". Despite the burgeoning middle class in Palestinian society, most Palestinians in Israel have limited opportunities in the labour market. This is particularly the case for women. The main driver of this socioeconomic disadvantage is segregation between ethnic groups in towns and villages that lack resources and well-built infrastructure, as well as institutional discrimination and outright prejudice against Palestinians. The relative economic disadvantage among Palestinian society is demonstrated by the fact that almost 60% of Palestinian men are employed in low-status and lower-skill jobs compared to 27% among Jewish men (CBS, 2015).

Coronavirus among Palestinians in Israel

The coronavirus started spreading in Israel at the end of February 2020. Since then, the number of confirmed cases has risen to 16,314 and the number of deaths due to COVID-19 stands at 239 (data from May 6, 2020). In order to contain the spread of the virus, Israel closed its borders and locked down its economic, instigating a strict quarantine rule. By April 9, the country was in complete lockdown. To avoid high unemployment rate, the Israeli government adopted a unique policy. Employers in the private sector and, to a lesser degree, employers in the public sector were allowed to force their employees to take unpaid leave. As result of this policy, more than 800,000 workers were laid off unpaid in the middle of March. Only about 70,000 of these employees returned to the labour force after the economy resumed full operation (in the last week of April).

Although COVID-19 spread within Palestinian localities much later and at a slower rate, the economic effects of the pandemic-induced economic slowdown have hit the Palestinian community much more adversely than the Jewish community.⁴ According to data from the Employment Services in March and April, about 175,000 of the unemployed and those on leave were Muslims, Christians, and Druze. This means that 32% of total Palestinian employees in 2019 are out of work due to the pandemic-induced economic slowdown.⁵ The figure is significantly lower among the Jewish population at 23% (Miaari et al., 2020). Furthermore, rates of poverty have increased among Palestinian society since the start of the pandemic. According to the National Insurance Institute, the number of families in Palestinian society that are considered poor increased from 45.3% before the crisis to 48.9% in the middle of May (Endeweld et al., 2020).

[Data]

In this analysis, we use data based on the first wave of a longitudinal survey of 2,040 Israeli men and women above 18 years old who were employed or self-employed in the first week of March before the lockdown of the economy. Within this sample, 324 respondents were Palestinian citizens of Israel. The data was collected in collaboration with the survey company Panel4All and the survey was conducted between April 23 and May 4. This online research company holds an internet panel of tens of thousands of Israeli panelists, representing the adult population of Israel. The survey is not a probability sample of the population as only those registered with the panel can be sampled. However, it is a random sample of the panelists, stratified by age, gender, geographical region, and religiosity. Internet surveys, such as the one we use here, are a widespread practice nowadays in Social Science research and were used extensively in the last three election campaigns in Israel, with quite accurate predictions.

This wave of the survey includes information on employment and job characteristics of Israeli households in the first week of March (before the economic downturn) and in the last week of April (after the economy was shut down, but before it was reopened). The current analysis focuses only on Palestinian wage employees who are citizens of Israel, who worked as wage employees in March 2020, excluding respondents with missing data. Our final subsample consists of 285 respondents.

We present summary statistics for the sample in Table 1. Based on their wage in March, respondents are concentrated in the three middle-wage quintiles of the general population. They are under-represented in the top and bottom quintiles of the wage distribution. The under-representation in the top quintile is in line with what existing studies that document the Jewish-Arab ethnic wage gap and the under-representation of Arabs in high-paid jobs (Miaari & Khattab, 2013). Table 1 shows that the sample consists of more women than men. Nevertheless, the subsample sizes for men and women are sufficiently large and representative to allow for a comparison between genders.

4 As of March 27, there were only 38 confirmed cases of COVID-19 among Palestinians in Israel.

5 The lockdown was imposed at the beginning of Ramadan (April 24, 2020). Local shops and stores were asked to shorten their workday while the Israeli economy began to resume full operation. Following several government negotiations, this closure on Arab shops was lifted on May 10.

Table 1: Summary statistics for the sample

Variable	Observations	Mean	.Std. Dev
Wage quintile (based on March wage)			
Lowest quintile	285	0.11	0.32
2nd	285	0.22	0.42
3rd	285	0.29	0.45
4th	285	0.28	0.45
Top quintile	285	0.09	0.29
Demographic variables			
Gender			
Men	291	0.34	0.48
Women	291	0.66	0.48
Religion			
Muslim	291	0.74	0.44
Christian	291	0.14	0.34
Druze	291	0.12	0.33
Location			
North	291	0.18	0.38
Triangle	291	0.08	0.27
Other areas	291	0.74	0.44

[Empirical Strategy]

The goal of this paper is to summarize preliminary findings from the first wave of the longitudinal survey. We use descriptive statistics to illustrate how the economic lockdown affected Palestinians employment and income by gender, religion, place of residence, and wage quintile.⁶ We focus on four employment and income indicators:

- (1) whether the respondent was still in paid employment in April, was unemployed or on leave.
- (2) whether the respondent reported a decrease in personal income (earnings plus unemployment insurance).
- (3) whether a respondent working in April reported a decrease in earnings from working.
- (4) whether a respondent working in April reported a decrease in working hours.

We use a t-test (for gender) and a one-way ANOVA test (for all other variables) to examine whether the difference between groups is statistically significant at a confidence level of at least 95%.

6 The small sample size prevents us from using wage deciles

In addition to descriptive statistics, we also estimate a probit model to predict the probability that a given Palestinian worker is not employed in April, conditional on gender, religion, place of residence, and wage quintile. Our probit model can be written as follows:

$$(1) Pr(Work_i^{April} = 0|X) = \Phi(X_i\beta)$$

$$X_i\beta = \beta_0 + \beta_1gender_i + \beta_2religion_i + \beta_3area_i + \beta_4quintile_i$$

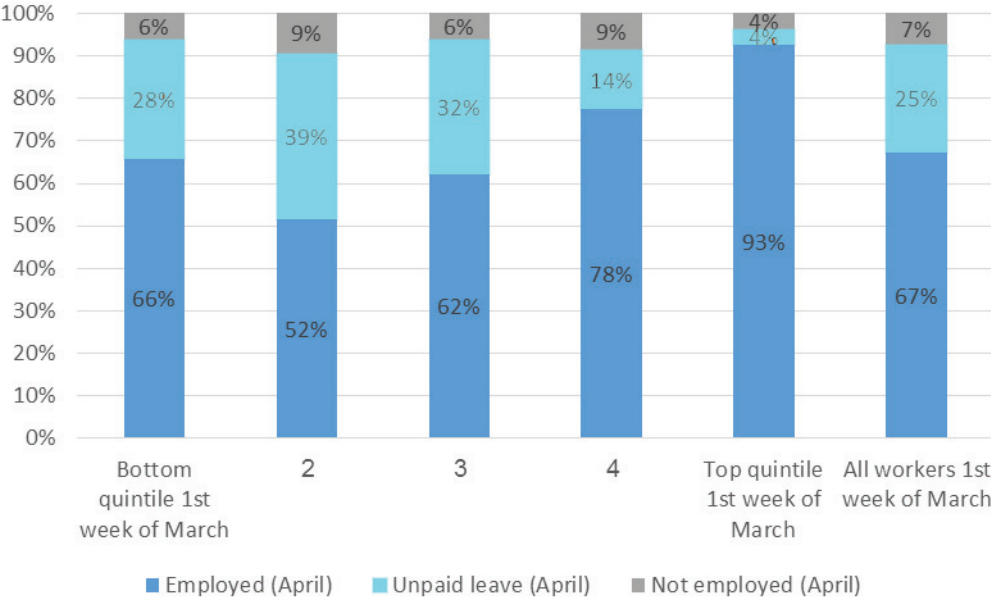
In the model, is a dummy variable equal to one for women and zero for men. The vector consists of two dummy variables for Christian and Druze respondents, with Muslims as the base category. The vector consists of two dummy variables for where the respondent lives: one dummy for the Northern district and one dummy for the “Triangle” area. The base category is “other areas.” Lastly, the vector consists of dummy variables representing the respondent’s wage quintile. The base category is the bottom quintile.

[Results]

Changes in employment, earnings, and hours worked

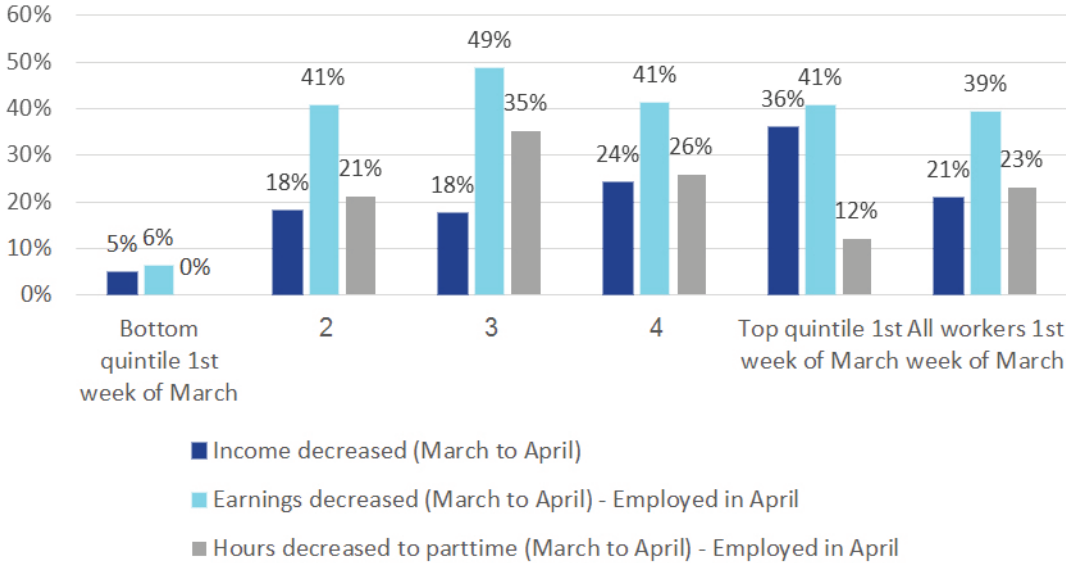
The proportion of Arab workers still employed in April was similar to the proportion still employed in the general population: 67% of Arabs who worked in March were still employed in April (Figure 1). The most significant difference between Arabs and the general population can be detected at the bottom wage quintile. 66% of the Arabs in this quintile were still employed in April, compared to about 41% of the general population in this quintile (Kristal and Yaish, 2020). The difference in the probability of not working is statistically significant across wage quintile groups (P-value = 0.0004).

Figure 1: Change in employment status, by wage quintiles, due to the economic downturn following the coronavirus outbreak.



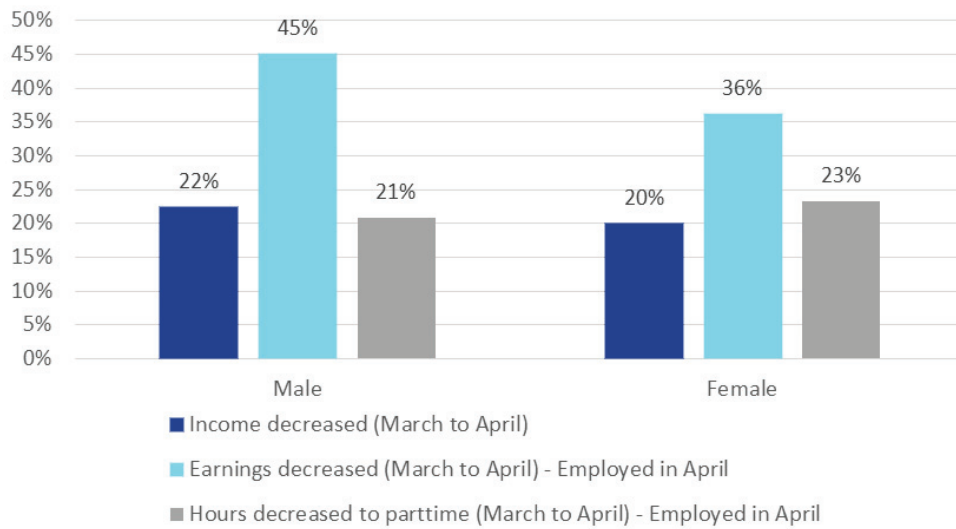
In contrast, the share of Arabs who still worked in April but reported a decrease in incomes or earnings was higher in the upper wage quintiles. The difference in the reported rates was statistically significant only for income (P-value = 0.0011). The share of workers reporting working hour decrease was significantly different across quintiles (P-value = 0.012). As demonstrated by the grey bars in Figure 2, no workers at the bottom quintile reported a reduction in working hours. As we go up the wage quintiles, the proportion of workers reporting a reduction in hours increases, peaking in the third quintile, and then decreasing again.

Figure 2: Worker who faced a decrease in income (earnings plus unemployment insurance) or earnings and hours of work from March to April, by wage quintiles



The pattern of unemployment and layoffs in our sample is similar across gender and between workers in the private and public sectors. One notable difference that does exist is regarding earning decreases: men appear to have experienced a larger decrease in earnings (Figure 3), however, this difference is not statistically significant. All other gender-specific differences that we tested for are also statistically insignificant.

Figure 3: Workers who faced a decrease in income (earnings plus unemployment insurance) or earnings and hours of work from March to April, by gender



The layoffs did not have an identical impact on the subgroups within Arab society. Three-quarters of Druze employed in March still worked in April, compared to 67% and 63% of Muslims and Christians respectively (Figure 4). This difference across religious groups within the Arab community is not statistically significant. The Druze workers who were still employed also reported far fewer hours decreases, but this difference was also statistically insignificant. Differences in earnings or personal income losses between religious groups were small and insignificant (Figure 5).

Figure 4: Change in employment status, by religion

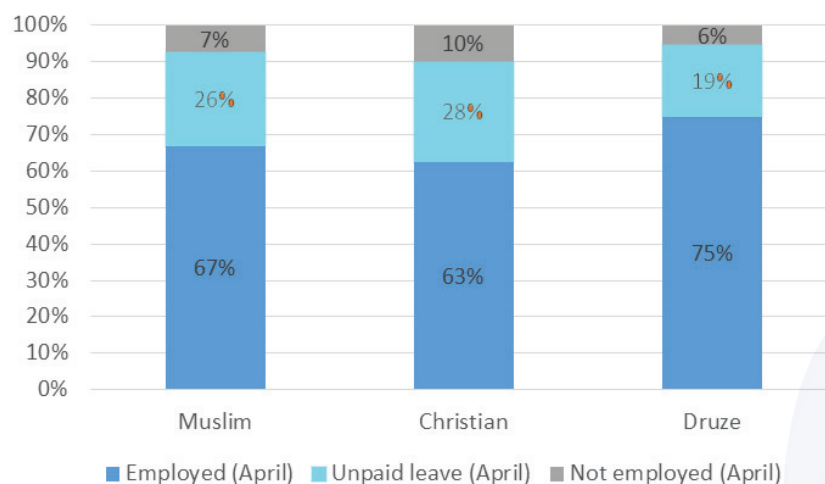
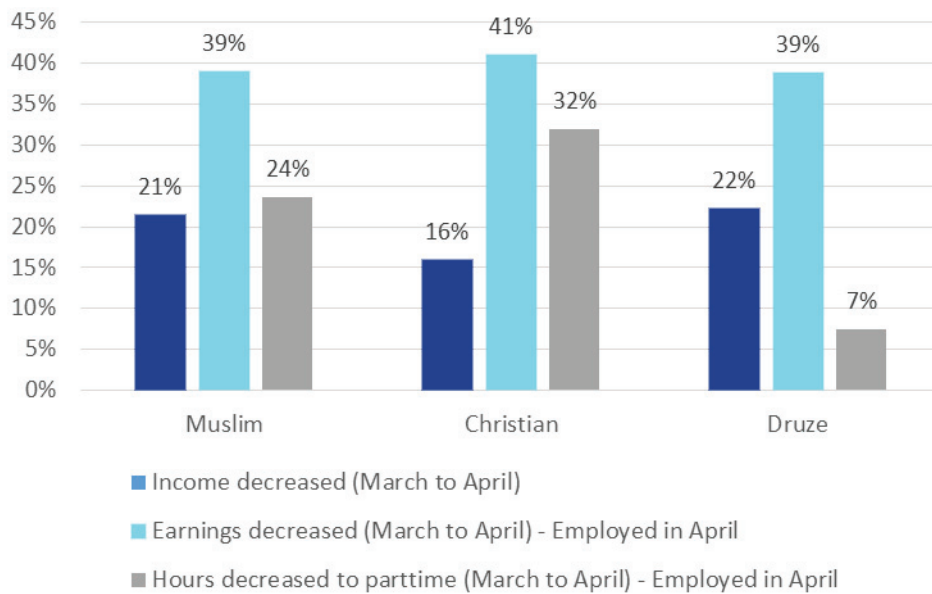


Figure 5: Workers who faced a decrease in income (earnings plus unemployment insurance) or earnings and hours of work from March to April, by religion



Another difference can be detected between Arab workers living in the “Triangle” area, where only 52% of which were still employed in April, and Arabs living in the North, where this share was 69% (Figure 6). Triangle residents who remained employed had a higher share of working hours loss but a lower share of income loss (Figure 7). All differences across regions were statistically insignificant.

Figure 6: Change in employment status, by region, due to the economic downturn following the coronavirus outbreak

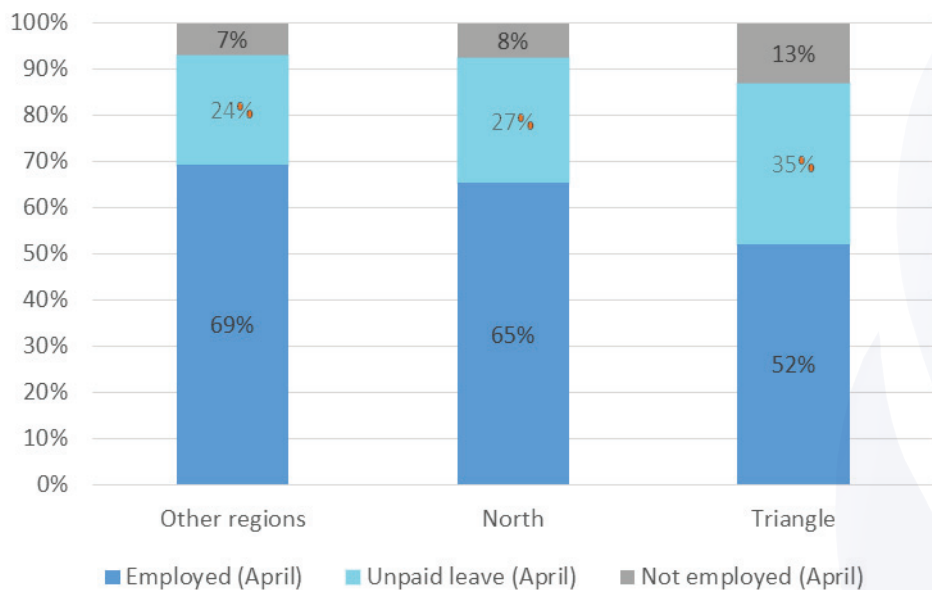
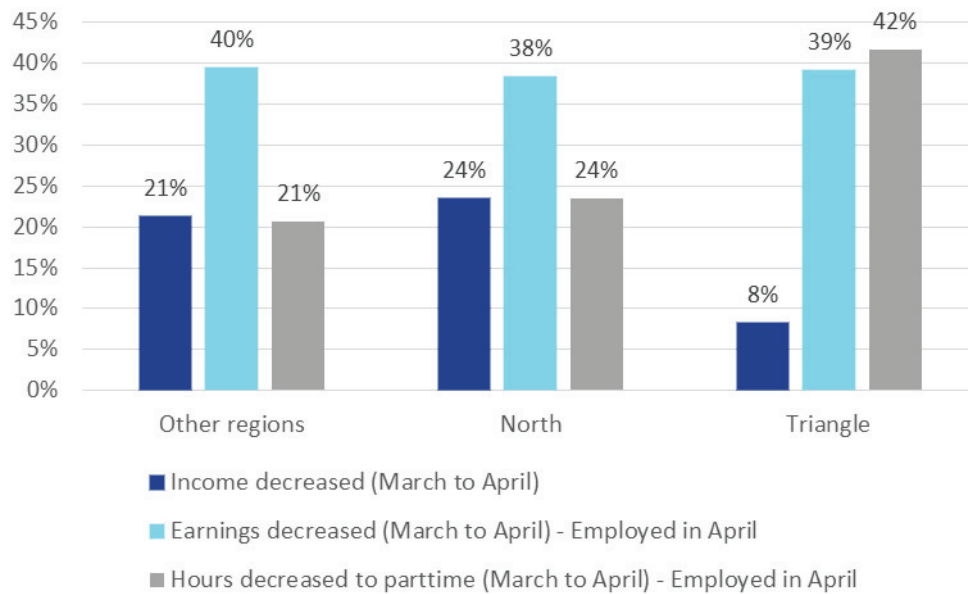


Figure 7: Workers who faced a decrease in income (earnings plus unemployment insurance) or earnings and hours of work from March to April, by region



[Probit Model Estimates]

We present our probit model results in Table 2. Our dependent variable is an indicator for being out of work in April. Our independent variables can be seen in the first column of the table. The only indicator significant at the 95% level is for the top wage quintile. However, the top wage quintile represents the change in probability to not work for top quintile workers, compared to workers on the lowest quintile. Therefore, for ease of interpretation, we use the coefficients from Table 2 to predict the likelihood that a representative person in each group doesn't work in April.

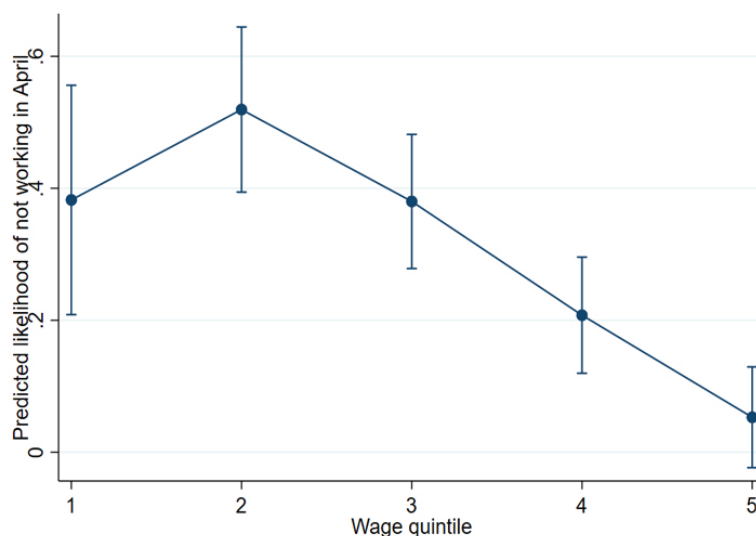
Table 2: Probit model results

Independent Variables	Dependent variable: Not working in April
Women	*-0.332 (0.185)
Wage quintile:	
Lowest	Base category
2nd	0.359 (0.286)
3rd	-0.00616 (0.278)
4th	*-0.533 (0.295)
Top	***-1.365 (0.459)
Area of residence:	
Other areas	Base category
North	0.168 (0.201)
Triangle	*0.562 (0.299)
Religion:	
Muslim	Base category
Christian	0.355 (0.244)
Druze	0.0388 (0.257)
Constant	-0.221 (0.295)
Pseudo R-squared	0.085
Observations	285

Robust standard errors in parentheses; *** p<0.01, ** p<0.05, * p<0.1

The predicted likelihood of not working in April is present in Figure 8. The estimates demonstrate that the likelihood of not working in April is around 40% for the lowest and third quintile, around 50% for the 2nd quintile, and around 20% for the 4th and less than 20% for the top quintile. The differences between the lower quintiles, however, are within the margin of error. Further figures in the appendix (Figures A1-A3) show that the estimated probability of working in April across gender, region, and religion are entirely within the margin of error and therefore not statistically different.

Figure 8: the relationship between April employment status and wage quintile



[Discussion]

Many of the differences found across subgroups within our sample were statistically insignificant. The only significant differences were across the wage distribution. We would have expected such a result if the wage quintile was a strong predictor of the employment status⁷. However, the correlations between wage quintiles and other variables are not particularly strong as demonstrated in Table A1 in the appendix. A second possible reason for the lack of statistical significance in these differences is that our sample is relatively small.

The main predictor for whether Palestinian workers were still employed in April is which quintile of the wage distribution they fell into based on their wages in March. In the general Israeli population, workers who earned higher wages in March were much more likely to be employed in April (Kristal and Yaish, 2020), suggesting that better remunerated jobs are better protected in this pandemic. Palestinians in Israel in the top of the wage distribution are more likely to be still employed compared to other Palestinian workers, but the picture is less clear for the bottom end of the wage distribution. A higher share of Palestinian workers in the bottom quintile reported being employed, compared to the second and third quintiles. This result might be because of the difference between the occupations common among Palestinians compared to Jews. While Jews in the bottom of the income distribution are more likely to work in the service industry, Arabs at the bottom of the distribution are more likely to work in occupations less vulnerable to pandemic-induced lockdown measures, such as construction and agriculture (Miaari et al., 2020).

⁷ Or the three other explained variables we tested, for that matter.

Another departure from the general Israeli population is the absence of gender differences. Among the general Israeli population, female workers saw larger changes in employment prospects compared to men (Kristal and Yaish, 2020). Among Palestinians, however, women saw smaller changes in employment compared to men. One possible reason for this is that the employment rate of Palestinian women is relatively low (Miaari, Khattab, and Sabbah-Karkabi, 2020) and only the women with high human capital were likely employed. The fact that Palestinian women workers tend to be concentrated in higher skills sectors may help cushion the impact of gender norms and discrimination that might be driving the gender difference reported for the general Israeli population by Kristal and Yaish (2020).

[Concluding remarks]

In this report, we presented novel evidence on how the Israeli Palestinian population was affected by the COVID-19 crisis. We have found significant differences between how this minority group was affected compared to the majority-Jewish population. Our findings strengthen recent observations and predictions based on labour market data (Miaari et al., 2020). The findings are also in line with policy recommendations made in light of observations on the labor market: focusing on the employment of Arab women and providing modern skillsets to Palestinian workers in low-skilled occupations.

[References]

- Endeweld Miri, Oren Heller, Lahav Karady, and Daniel Gottlieb .(2020) *The consequences of the economic recession following the corona crisis for poverty, inequality and standard of living. Brief. Research and planning division, National Insurance Institute.*<https://www.btl.gov.il/Publications/corona/Pages/mitun.aspx>. Downloaded on May 7.
- Haidar, A. (2019). *The Growth of the Arab middle class in Israel*. The Van Leer Jerusalem Institute.
- Israel Central Bureau of Statistics Jerusalem. (2011, 2015, 2016, 2018). Statistical abstract of Israel.
- Khattab, N., & Miaari, S. H. (2013). *The occupational mismatch amongst Palestinians and Jews in Israel: A new evidence from the LFS 2000–2010*. Research in Social Stratification and Mobility. Volume 34, December 2013, Pages 1-13.
- Kristal, T., & Yaish, M. (2020). *Does the Coronavirus Pandemic Level Gender Inequality Curve? (It Doesn't)*. Coronavirus and inequality brief No. 202005_01. Haifa: University of Haifa.
- Miaari, S. H., Khattab, N., & Sabbah-Karkabi, M. (2020). *Obstacles to Labour Market Participation among Arab Women in Israel*. Working Paper.
- Miaari, S. H., Somech, S., Tirosh, O., Keshet, N., Masterman, E., Abu Harfa, N., Hassan, S. (2020). *Employment in Israeli Arab Society in the shadow of the Corona crisis: Challenges, opportunities and room for impact*. Jerusalem: Myers-JDC-Brookdale Institute (Hebrew).
- Miaari, S., & Khattab, N. (2013). The persistent wage gaps between Palestinians and Jews in Israel, 1997–2009. In S. Miaari, & N. Khattab, *Palestinians in the Israeli Labor Market* (pp. 61-84). New York: Palgrave Macmillan.
- Yonay, Y., & Kraus, V. (2017) The role of the state and the pliability of tradition: Israeli Palestinian and Middle-Eastern Jewish women in the labor force. *Research in Social Stratification and Mobility*, 50, 29-39.

Appendix

Figure A1: the relationship between April employment status and gender

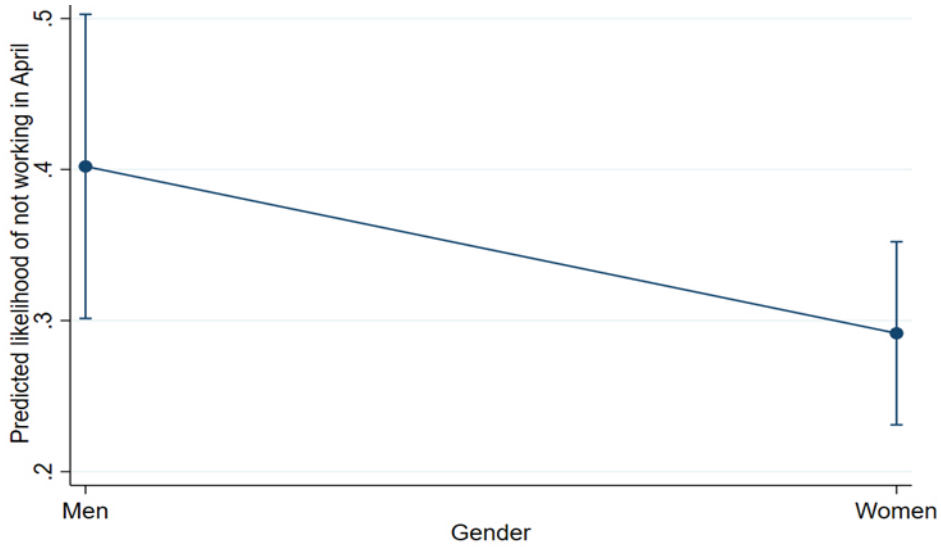


Figure A2: the relationship between April employment status and religion

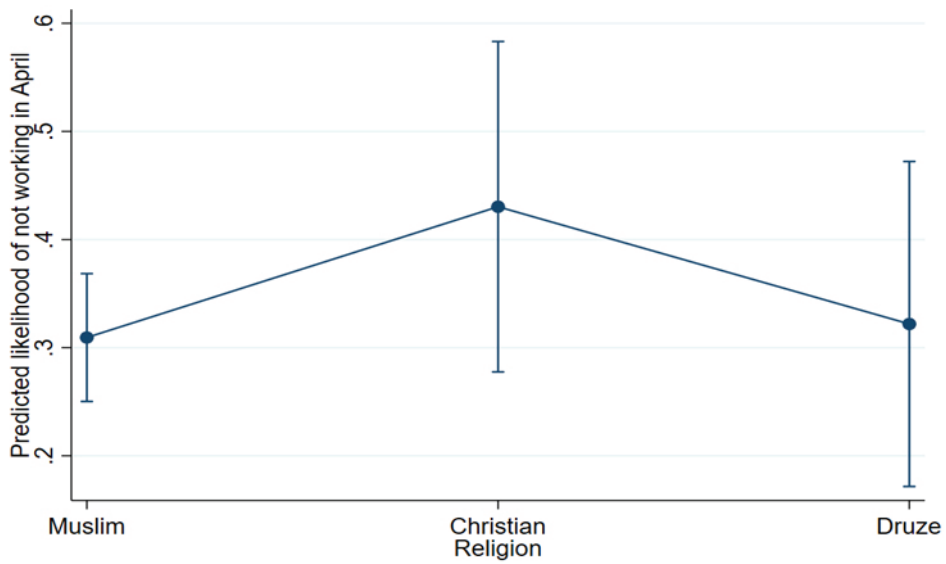


Figure A3: the relationship between April employment status and area of residence

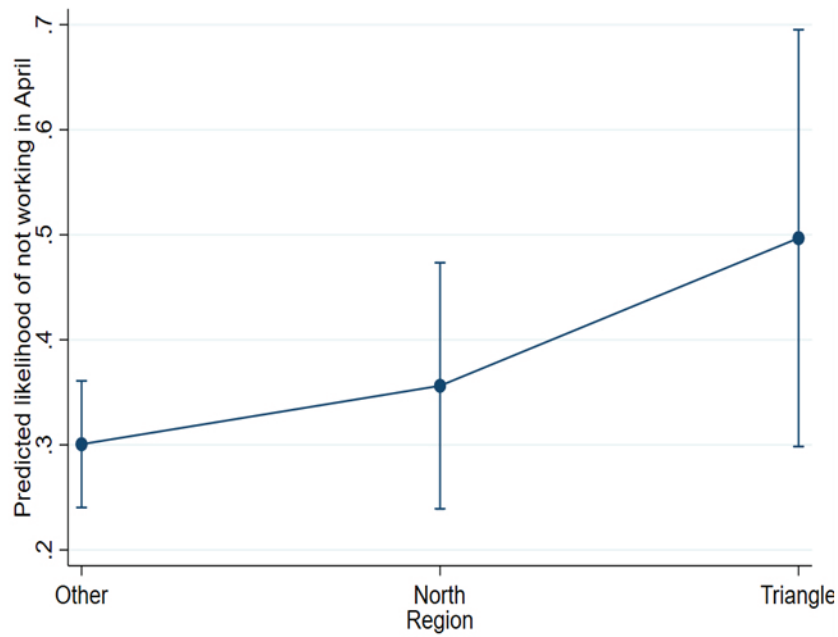


Table A1: Correlations between variables

	Other areas	North	Triangle	Muslim	Christian	Druze	Lowest quintile	2nd	3rd	4th	Top quintile	Women
Other areas	1											
North	-0.7905	1										
Triangle	-0.4958	-0.14	1									
Muslim	-0.14	0.0347	0.1771	1								
Christian	0.0757	-0.0031	-0.118	-0.6663	1							
Druze	0.1073	-0.0429	-0.1127	-0.6363	-0.1514	1						
Lowest quintile	0.0106	0.0046	-0.0238	0.0106	-0.0446	0.032	1					
2nd	0.0543	-0.0801	0.0258	0.1306	-0.0919	-0.0781	-0.1914	1				
3rd	0.0278	0.0208	-0.0745	0.063	0.0176	-0.1017	-0.226	-0.342	1			
4th	-0.07	0.0284	0.0729	-0.1055	0.0466	0.0915	-0.2222	-0.3362	-0.397	1		
Top quintile	-0.0243	0.0333	-0.0079	-0.1332	0.0804	0.0934	-0.1151	-0.1741	-0.2056	-0.2021	1	
Women	0.1116	-0.0715	-0.0791	-0.022	0.0146	0.014	0.1683	0.2195	-0.0199	-0.1134	-0.2894	1